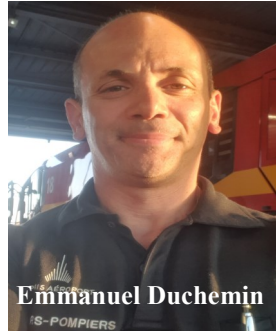




Fabrice Criquet



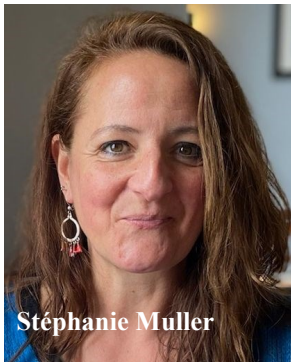
Emmanuel Duchemin



Patrice Dorat

Nos autres candidats

Stella Resenterra
Goundo Doucoure
Delphine Coude
Rachelle Gougssa
Rachid Abbassa
Odile Valcy
Eric Pepin
Marie Laure Vieira
Alexandra Noboa Campana
Remi Boulanger
Emmanuel Plantade
Denis Tetard
Laurence Compain
Nicolas Thillou
Medhi Aissou
Rafael Arias
Rodolphe Montois
Gilles Breton
Serge Quiros
Cedric L'Hermitte
Lalla Fall
Mathieu Solari
Christelle Martin
Didier Coustou
Sandrine Meillac
Phillippe Gras
Catherine Martin
Olivier Delagneau
Marc Lesouef
Luc Nicolas
Cyrille Louet
Jean Yves Le Marc
Alian Boudot
Benjamin Tabart
Loïc Hamon
Jospeh Garnier
Elisa Marty
Cyril Dubois
Yann Desvaux



Stéphanie Muller

Les élections professionnelles

Un moment pour :

- ◆ Porter nos revendications;
- ◆ Présenter nos candidats;
- ◆ Renforcer FO;

Un enjeu pour que FO redevienne représentatif en obtenant 10% des voix.

10% des voix: c'est la condition pour que FO:

- ◆ Soit à la table des négociations pour défendre vos intérêts et vos revendications en toute indépendance;
- ◆ Puisse désigner des délégués syndicaux et déposer des préavis de grève le cas échéant;



Patricia Ensigna



Hernani Vieira



Peter Thibaudeau



Muriel Rouja



Dominique Gille

Notre bilan depuis 2019 ...

Ci-dessous, quelques éléments concrets de notre bilan dans la période passée.

Été 2020 et 2021 : Le combat contre l'APC et PACT

Du 1er au dernier jour, FO a porté toutes ses forces aux côtés des agents qui refusaient le plan d'austérité qui s'est traduit par un plan massif de suppressions d'emplois et des baisses de rémunérations. FO a été aux côtés des agents victimes d'une répression injuste et dénoncée auprès du gouvernement par sa confédération.

En 2022, FO a joué un rôle moteur dans le conflit social permettant de retrouver les salaires de 2019. Encore aujourd'hui, FO s'attache à revenir sur les effets de PACT.

Pour le maintien du pouvoir d'achat et l'augmentation des salaires.

Nous avons cherché à améliorer la rémunération et les salaires par différentes démarches: Lettres ouvertes au PDG, délégation au gouvernement, ...

Nos résultats concrets:

Octobre 2023: 155 agents obtiennent une prime de 110 euros pour avoir contribué à résoudre la panne bagage.

Juillet 2023, le PDG annonce une augmentation générale de 1.5% et le gel de la baisse des IDT en réponse aux 826 agents qui avaient contresigné la lettre ouverte initiée par FO.

Obtention de prime de sujétion pour différents groupes de travail: agents SSLIA, de la CTFE à Orly ou du service paye de la DRH.

Plus récemment, FO a saisi les Prud'hommes pour un groupe de travail à CDGR.

Temps de travail, amplitude des vacances et tableaux de service

Nous n'avons pas lâché la direction quand à son obligation de restituer aux agents les feuilles d'analyse du temps de travail.

De même, nous avons contribué à élaborer avec des groupes de travail (notamment les CSC) des tableaux de service avec des vacances de 9h45.



Requalification et revalorisation des grilles

Été 2022: FO a contribué à la revalorisation des grilles des agents des SSLIA et à satisfaire d'autres revendications.

Décembre 2022: FO a contribué à la revalorisation des grilles des ambulanciers des SMU de Cdg et d'Orly.

En ce moment, FO se bat au côté du groupe de travail à SET pour les requalifier de IIB à IIC. Une pesée de poste a été arrachée à la direction.

A CDGR, FO revendique l'application de l'accord filière technique pour un passage de Technicien d'Exploitation à Technicien d'Exploitation principal;

Conditions de travail

FO est partie prenante du droit d'alerte pour danger grave et imminent en cours au sein de l'entreprise.

Nous avons informé l'inspecteur du travail en charge du dossier sur les conditions de travail des CSC, CMA, du péril animalier, aux objets trouvés, ...

Nous l'avons accompagné lors de sa visite à IMO.

Aussi, nous sommes intervenus sur le manque de sécurité pour les agents aux objets trouvés, à IMO, et pour les Siapp du terminal 2A. Concernant les SSIAP, nous avons saisi la préfecture.

Défense individuelle

Au-delà des actions collectives nécessaires (pour défendre nos droits et nos acquis, il y a aussi la défense individuelle des agents.

Défense individuelle pour les avancements, dans le cadre de procédure disciplinaire, des requalifications individuelles,

Nous avons accompagné et défendu les agents qui nous ont sollicités.

... et nos revendications pour la période à venir.

Ci-dessous, vous trouverez les éléments revendicatifs principaux.

Dès le début de l'année 2024, deux dossiers majeurs vont s'ouvrir

Les JO 2024

Sans attendre le début de négociation, FO a demandé des garanties écrites sur le respect des prises de CP (sans restriction ni limitation), l'absence de sanction en cas de retard sur la prise de poste. A ce jour, la Direction refuse de donner ces garanties.

D'ores et déjà, la direction annonce un appel au volontariat de 15 000 vacations dans les directions fonctionnelles.

Pour FO, hors de question que les agents ADP restent sur la touche. Ils doivent retirer le bénéfice du nouvel effort qui leur est demandé.

La rémunération des cadres.

La direction a présenté un projet qui s'inscrit dans une remise en cause profonde du statut du personnel avec la suppression des échelons et de l'ancienneté, mais aussi la remise en cause du PECULE, ...

Pour FO, le projet de la direction n'est pas acceptable. Il est porteur de danger pour le statut des cadres dans un premier temps et pour l'ensemble du personnel dans un second.

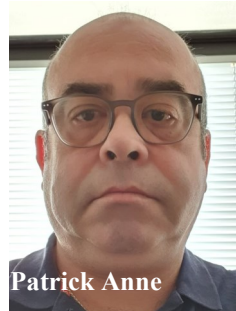
FO revendique la revalorisation des salaires des cadres négociée dans le stricte respect du statut du personnel.



Sophie Semaan



Stéphane Rocher



Patrick Anne

La défense du statut du personnel et les augmentations de salaires pour faire face à l'inflation

Le statut du personnel est unique. Il reconnaît des droits collectifs à l'ensemble des agents et doit s'appliquer de la même manière pour tous les agents. Il reconnaît également les spécificités des uns et des autres.

Les grilles d'échelons et les traitements de base découlent du statut. La défense du statut est indissociable des augmentations générales de salaire et une revalorisation de l'ensemble des grilles en s'appuyant sur ce qui a été déjà réalisé pour les pompiers et les Siapp.

Pour FO, la défense du statut du personnel et l'augmentation générale des salaires sont indissociables.

Stop à la dégradation des conditions de travail

Que cela soit dans les aérogares ou dans les bureaux, les agents vivent une dégradation inédite de leurs conditions de travail. C'est le résultat du plan de suppression d'emplois (RCC) et des réorganisations qui ont suivi.

Pour FO, seul un véritable plan de recrutement dans tous les services pour remplacer les départs RCC pourra stopper cette spirale infernale.

Et de manière immédiate, **FO exige l'arrêt des réorganisations à marche forcée n'ayant qu'un but : s'accommoder du sous-effectif.**

Enfin, le respect des temps de congé et des récupérations respectant les desideratas des salariés doit être un préalable.

Embauche des alternants sous CDI

La direction a recours de plus en plus aux alternants. Le taux de titularisation de ces jeunes peine à suivre.

A défaut d'une véritable volonté de les embaucher, la direction laisse partir ces jeunes alors qu'ils connaissent ADP et qu'ils ont été formés.

FO revendique de la direction que le plan d'embauche s'appuie sur la titularisation en CDI de ces jeunes.

Privatisation d'ADP

La privatisation a été suspendue par le gouvernement depuis la période COVID.

Les exigences de la direction et du gouvernement se traduisent par des baisses d'effectifs, des réorganisations auquel s'ajoute la volonté de développer des franchises et des partenariats extérieurs. Cela nous laisse penser que la privatisation pourrait revenir après les JO et avant 2027.

La privatisation: c'est la fin des activités de services publics et du statut du personnel.

FO s'opposera par tous les moyens à la privatisation d'ADP.

Environnement

FO souhaite du concret en affirmant que nous ne sommes pas tous à égalité. Aussi, nous revendiquons 2 mesures:

L'attribution d'un budget afin d'allouer une prime et l'établissement d'un prêt à taux zéro pour tout agent qui achèterait un véhicule électrique et/ou hybride;

Garantie écrite du maintien de la gratuité à l'accès et à la recharge aux bornes électriques;

Egalité des droits

A travail égal, salaire égal

Montants différents du SUFA pour les agents arrivés depuis 2018; Montant d'ICPL (prime de juin) différent en fonction de la date d'arrivée des agents

Pour tous, FO revendique le retour aux mêmes SUFA et à l'ICPL d'avant PACT (fin du forfait et de la cristallisation).

Les élections professionnelles impacteront la représentation du personnel au CSE et la représentativité des syndicats

Voter : c'est choisir les élus du CSE

Le CSE est l'instance unique de représentation du personnel. Mis en place en 2020, il regroupe les anciennes instances des comités d'entreprises (CE), comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) et des délégués du personnel (DP).

Ainsi, vous êtes appelés à voter pour la seconde mandature 2024 - 2028.

Rappel: Les CSE ont été mis en place par Macron afin d'affaiblir les syndicats. La direction d'ADP a été bon élève réduisant le nombre d'élus à 36 pour l'ensemble des plateformes.

4 ans: c'est long et chacun sait qu'il peut se passer tellement de choses.

Le covid et l'arrêt du trafic servant de prétexte à la direction pour justifier son plan de suppression d'emploi, les réorganisations qui se sont traduites par la dégradation des conditions de travail et la baisse des rémunérations au travers du PACT.

Pour la période qui arrive, **il convient donc d'avoir des élus qui n'ont pas d'autres volontés que de défendre les intérêts des agents, en toute indépendance et sans compromission.**

L'employeur a obligation de tenir informé les élus sur les orientations stratégiques, la situation économique et financière, la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi. Il présente les réorganisations des directions et des services.

A Force Ouvrière, nous abordons l'ensemble de ces thèmes au travers d'un seul et unique angle: **la défense des intérêts matériels et moraux des agents.**

Pour Force Ouvrière, **le CSE reste un cadre où doit s'exprimer la parole des agents, leurs demandes et leurs revendications.**

Le CSE gère aussi les activités sociales, culturelles, sportives et de restaurations. **Dans une situation de perte de pouvoir d'achat, ces items prennent une importance particulière.**

FO aborde ces questions du seul point de vue des agents refusant de se laisser emporter dans le côté « gestionnaire » qu'impose la structure du CSE.

Voter FO = Donner les moyens de faire mieux

Les élections vont aussi déterminer la représentativité des syndicats. C'est-à-dire leur capacité à négocier, à désigner des délégués syndicaux et à déposer des préavis de grève si nécessaire.

Pour se faire, il faut regrouper 10% des suffrages exprimés. **En 2019, FO avait obtenu 374 voix. Ce n'était pas suffisant pour être représentatif. Néanmoins nous avons agi avec nos forces.**

Pourquoi voter pour FO plutôt qu'un autre syndicat?

Voter FO = voter pour un syndicat indépendant

Indépendant : il ne suffit pas de le dire pour l'être. Il faut être cohérent dans sa ligne de conduite.

Indépendant du gouvernement: Avec FO, **aucune consigne de vote pour les élections des « politiques »;**

Indépendant de la direction:

FO refuse la cogestion avec la direction. Ainsi, il refuse les accords enchaînant les syndicats à la stratégie de l'entreprise comme l'accord GEPP.

Comment s'opposer de manière cohérente à la direction quand on partage la stratégie de celle-ci?

Indépendant financièrement:

FO souhaite être financé par ses syndiqués et pas par la direction qui accorde une enveloppe de 41600 euros/an répartis entre tous les syndicats représentatifs.

Comment être indépendant de la direction quand celle-ci participe du financement? **Quand FO sera représentatif, cette somme sera reversée à un fond de solidarité.**

Voter FO = Voter pour un syndicat qui porte les revendications et une méthode

FO est un syndicat regroupant tous les agents ADP de toutes les catégories (de l'agent d'exécution au cadre) et de toutes les plateformes car nous avons tous les mêmes intérêts.

Cela n'exclut en rien les préoccupations et revendications catégorielles. FO les prend en compte de sorte à ce que les demandes des uns ne portent pas préjudice aux autres.

Pour cela une seule et unique méthode. **Etablir collectivement avec les collègues les demandes et revendications dans des réunions ou assemblées. Cela devient la base de négociation avec la direction. Rendre compte aux agents des résultats afin qu'ils décident des suites à donner pour obtenir satisfaction. C'est la méthode de FORCE OUVRIERE.**

Voter FO = voter pour opposer l'union à la division.

La division est orchestrée par la direction entre agents cadre et non cadre ou entre anciens et nouveaux embauchés. À FO, nous l'opposons par l'union des agents ADP qui ont tous des intérêts communs.

De plus, **nous n'hésitons jamais à proposer l'action commune aux autres syndicats pour satisfaire des revendications communes.**

FORCE OUVRIERE: un syndicat indépendant de la direction et du gouvernement !