



**RESULTAT POUR 2023**

**CHIFFRE D'AFFAIRES : 5 495 M€ + 17,2 %**

**EBITDA : 1 956 M€ + 14,8 %**

**RESULTAT OPERATIONNEL COURANT : 1 239 M€ + 32,4 %**

**RESULTAT NET : 631 M€ + 22,2 %**

**DIVIDENDE : 60% du Résultat soit 3,82 € par action  
en augmentation**

**HYPOTHESES ET PREVISIONS 2024 - 2025**

**CROISSANCE :** ADP attend de "retrouver des taux de croissance proches de ceux connus avant la crise Covid-19."

**HYPOTHESE TRAFIC :** Entre + 3,5 % et + 5,0 % en 2024  
Entre + 2,5 % et + 4,0 % en 2025

**EBITDA :** supérieur à + 4% en 2024 et à +7% en 2025

**ET POUR LES AGENTS ADP ?**

**CATEGORIE I et II :** 60 euros ou 2.6% au 1er janvier

**CATEGORIE III et IV :** 60 euros ou 1.5% au 1er juillet

**Sans oublier la prime vélo**

Chaque agent pourra comparer les résultats financiers et les résultats des réunions de négociations annuelles obligatoire (NAO) sur la fiche de paye. Pour FO, ces réunions n'avaient de négociation que le nom. La direction a refusé nettement de prendre en compte les revendications en matière de salaire, en matière des JO, et d'effectif.

La majorité des agents –cadres compris – se sentent à minima incompris et pour nombre d'entre eux méprisés. **Au regard des résultats financiers, pour FORCE OUVRIERE, la question de l'organisation de la grève est posée si la direction s'entête dans la voie qu'elle a choisie.**

La direction n'excluant pas de revoir la rémunération au travers la négociation sur les grilles, FORCE OUVRIERE alerte le personnel sur le danger que constitue cette « négociation ». Prenant le prétexte fondé de revoir les grilles, la direction pourrait en profiter pour revoir des éléments statutaires comme l'ICPL (évoqué par le DRH lui-même lors d'une réunion) voir l'ancienneté? le PECULE (indemnité de retraite)? comme c'était le cas pour le projet de refonte de la rémunération des cadres? Tout est ouvert puisque le DRH a refusé de donner la moindre garantie.

Si c'est le cas, on peut dire que la direction entend reprendre de la main droite les miettes qu'elle a donné de la main gauche. Le statut du personnel ADP s'inspirant du statut de la fonction publique, il convient de prendre en compte la volonté annoncée par le gouvernement de remettre en cause l'avancement automatique dans le statut de la fonction publique. Quand on sait que la direction s'est toujours positionnée en bon élève du gouvernement, cela ne fait qu'accroître nos craintes.

**FO n'entend pas en rester là. C'est le sens de l'invitation envoyée à tous les syndicats pour étudier la possibilité d'actions communes et de l'organisation d'assemblée de personnel.**