



# FO INTERROGE LA DIRECTION ET REVENDIQUE DES PRIMES IDENTIQUES POUR TOUS LES SALARIES POUR LES JOP

**Résister  
Revendiquer  
Reconquérir**

Contact

06 12 11 26 61

[fory@adp.fr](mailto:fory@adp.fr)

[Adp.forceouvriere@gmail.com](mailto:Adp.forceouvriere@gmail.com)

DECLARATION AU CSE DU 5 AVRIL

"M. le DRH, M. Duplay,

**Nous sommes à 97 jours** du début de l'arrivée des délégations et de l'activation des "Services Paris 2024" selon votre calendrier.

La semaine dernière **3 intrusions de personnes sur les pistes et les taxiways en seulement 24h** et une rixe médiatisée **au T1** sans aucune intervention de la police ont remis au 1<sup>er</sup> plan **la question de la sécurité** de nos plateformes.

Le discours et les mesures récentes prises par les pouvoirs publics en matière de sécurité démontrent la prévalence de la menace terroriste dont nous savons être une des cibles.

Nous n'entendons rien dans vos présentations successives qui prennent en compte cette problématique majeure. A ce titre, l'absence d'exercice d'ampleur organisé conjointement avec les différents service publics partenaires est une aberration.

La question des **déplacements** et de **l'accès aux aéroports** pour les agents reste un **point noir** malgré nos interpellations récurrentes.

Vous nous apprenez en séance que le Préfet de Police a refusé catégoriquement l'accréditation et l'utilisation des voies réservés à nos véhicules personnels mais à ce jour aucune alternative ne nous est proposée.

Il est plus qu'urgent que la direction d'ADP ouvre une discussion pour **trouver ensemble les solutions** qui s'imposent pour permettre à chacun de venir travailler sereinement.

Par ailleurs, le temps restant pour la **préparation opérationnelle** est extrêmement restreint et nous continuons à nous interroger sur la capacité de votre **programme de volontariat** opérationnel à répondre aux enjeux et absorber l'activité.

A ce titre, nous avons noté que la Direction de Paris-Orly avait discrètement lancé un programme d'embauche de CDD pour l'activité bagage, ce qui indique selon nous qu'il s'agit d'une faiblesse et d'un point d'inquiétude sérieux.

**Nous avons revendiqué de longue date une politique de renforcement** par des salariés sous statut pour un surcroit temporaire d'activité comme la loi vous y autorise. Ainsi qu'**un vrai plan d'embauche** pour répondre aux besoins liés à la reprise rapide de l'activité.

Vous avez préféré poursuivre votre nouvelle **politique de volontariat pour contourner la question** des effectifs et la nécessaire réévaluation des BO.

Vous porterez la responsabilité des dysfonctionnements et des manquements.

Au-delà de vos discours rassurants et des interventions médiatiques qui sont de simples éléments de langage destinés au grand public, nous savons bien qu'en fait **les salariés d'ADP vont tous devoir fournir un nouvel effort** important pour s'adapter à votre organisation, atteindre les objectifs et assumer l'activité extraordinaire de cet été.

Salariés d'ADP qui sortent, faut-il encore le rappeler, d'une longue séquence Covid-PACT/RCC-Réorganisations qui a mis à mal les collectifs de travail.

Et pour répondre à cet effort historique et valoriser l'engagement des salariés, vous avez choisi d'introduire une **prime discriminatoire** avec des montants différents selon la situation des uns et des autres sur une même période de travail.

**Nous continuons à revendiquer une prime identique et revalorisée pour chaque jour de travail, pour tous les salariés qu'ils soient opérationnels ou non, volontaires ou pas.**

La période d'incertitude qui s'ouvre avec le changement prochain de gouvernance et la mise en pause éventuelle de négociations très attendues par les salariés ne sont pas de nature à aborder positivement cette séquence estivale que vous dites vous-même unique et historique.

**La balle est dans votre camp** pour profiter de cette dernière ligne droite en écoutant nos demandes et revendications, et en répondant enfin aux inquiétudes et aux trop nombreuses questions sans réponse.