

**AUDIENCE AVEC LE PDG:
LA DIRECTION ANNONCE DES MESURES "SUR LE POUVOIR D'ACHAT"
DANS LES 4 SEMAINES A VENIR.**

Mandaté par 493 agents d'aéroports de paris, de toutes les plateformes (de Roissy, d'Orly, du Bourget mais aussi des Aéroports secondaires, le syndicat FORCE OUVRIERE était reçu par le PDG accompagné du DRH.

Il était reçu dans le cadre de la lettre ouverte initiée par le syndicat FO pour exiger "des augmentations de salaires d'un minima de 5% pour endiguer les effets de PACT".

Aux mesures d'austérités imposées par PACT s'ajoutent les conséquences de la guerre en Ukraine avec la hausse

considérable des prix notamment des énergies en particulier les carburants.

Une situation qui ne fait que nous conforter dans notre légitimité à revendiquer des augmentations de salaires. De la même manière que FO estime que les agents n'ont pas à payer la crise conséquence de la pandémie, les agents n'ont pas à payer les conséquences de la guerre.

**AUGMENTER LES SALAIRES :
UNE URGENCE IMMEDIATE POUR LES AGENTS**

Dans un premier temps, le PDG a voulu nous emmener sur le terrain de l'actionnariat salariale et sur sa volonté d'aboutir à un accord intéressement qui serait négocié en 2022 pour un paiement en 2023.

Indépendamment du point de vue que l'on peut avoir sur l'actionnariat salarié et sur les dispositifs type participation/intéressement, les agents ne peuvent pas

attendre un hypothétique accord intéressement qui serait payé en 2023.

C'est maintenant. C'est tous les jours que nous - agents ADP - allons à la station-service pour aller travailler. C'est tous les mois que nous -agents ADP – devons payer les factures.

Aucun agent ADP ne peut attendre 2023: C'est maintenant qu'il faut augmenter les salaires!

**AUGMENTER LES SALAIRES :
UNE URGENCE POUR LA PERENNITE D'AEROPORTS DE PARIS**

Aujourd'hui, la direction ne cache pas sa difficulté à recruter les emplois qu'elle a supprimé au travers l'accord RCC et PACT.

Cette situation l'a conduit à prendre des dispositifs qui conduit de fait à une inégalité de traitement. Par exemple, attribuer des échelons au point qu'un jeune embauché se retrouve avec des échelons supérieurs que des agents en poste depuis des années ou encore avec des années d'ancienneté fictives.

Aujourd'hui, avec le coût des carburants, des agents réfléchissent à quitter Aéroports de Paris.

Ces deux éléments combinés posent la question de la pérennité d'Aéroports de paris.

L'un des slogans de Force Ouvrière est : "les salaires ne sont les ennemis de l'emploi"

Nous en voyons ici l'illustration concrète.

En conclusion, la direction a annoncé des mesures "sur le pouvoir d'achat" dans les 4 semaines à venir.

Quel type de mesures ? A quelle hauteur seront ces mesures ? Autant de question qui sont sans réponse actuellement.

FORCE OUVRIERE met en garde la direction sur des mesures qui seraient discriminatoire selon les catégories ou des mesures qui seraient avec le statut du personnel ou son application homogène pour l'ensemble du personnel.

Pour FORCE OUVRIERE, seul les mesures d'augmentations générale de salaire sont égalitaires et non conditionnées à des résultats économiques. Il convient de revenir sur le dispositif des IDT qui sont inégalitaire, dégressive alors que le prix du carburant ne cesse d'augmenter. Il faut remettre en place le dispositif des Iks.

**POUR SUIVRE LA MOBILISATION - DECIDER DES SUITES A DONNER A LA LETTRE OUVERTE
ASSEMBLEES GENERALES LE 22 AVRIL PROCHAIN (en teams)
de 9h00 à 10h00 et de 11h à 12h
(Lien de connexion sur le site internet FORCE OUVRIERE)**

