

Le 10 et 28 septembre dernier, sur mandat d'agents de la direction de l'immobilier, FO écrivait à la directrice de l'immobilier. En réponse, la directrice a proposé de rencontrer une délégation le 2 novembre prochain.

FO proposera à un collègue d'Orly et de Roissy de pouvoir participer à cette délégation et FO s'engagera à réunir les agents pour en faire le compte-rendu.

Pour préparer au mieux ce rendez-vous, en sus des problèmes évoqués dans les courriers, FO a élaboré une enquête avec une large place aux commentaires des agents. Il y a sans doute des thèmes/sujets oubliés. Vous pouvez les ajouter sur papier libre.

FO s'engage à la confidentialité. Aucun nom ne sera donné à qui que ce soit.

Sera rendu public uniquement:

- les réponses pour établir des statistiques (les questionnements en vert)
- les éléments d'appréciations sans aucune référence nominative (les éléments en orange)

Afin de pouvoir analyser les résultats avant le 2 novembre, il nous faut le temps de les travailler et les décortiquer. C'est pourquoi, nous proposons **la date butoir du 28 octobre pour nous retourner cette enquête.**

Privilégier les militants FO reconnus pour restituer celle-ci.

Roissy, le 27 octobre 2021

1/ Identification

Nom: _____

Facultatif

En tout état de cause, ces données resteront confidentielles et ne serviront qu'à effectuer le compte rendu (en cas de question concrète posé à l'agent)

Prénom: _____

Je travaille à Roissy Orly
Je suis Cadre supérieur Cadre A IIC IIB IB

2/ Votre avenir à IMO

Je souhaite rester dans la direction d'IMO.

Pourquoi? _____

Je souhaite partir d'IMO

J'ai postulé

J'envisage de postuler

Pourquoi? _____

Votre avenir à IMO : Avez-vous des questions/des messages à faire passer à la directrice de l'immobilier ?

3/ A IMO, vos droits sociaux sont respectés ?

- Pas du tout
- Moyennement
- Tout à fait
- Je n'ai pas d'avis

3.1/ Télétravail

J'ai fait une demande de télétravail (Oui Non)

et mes demandes ont été respectées (Oui Non)

Si non, avez-vous eu une justification (indiquez la) _____

Pensez-vous que cette justification soit justifiée ?

Oui Non

Si non, pourquoi ? _____

Avez-vous l'impression que tous les agents sont traités de manière égalitaire sur le télétravail ?

Oui Non

Si non, pourquoi ? _____

3.2/ PACT et l'accord du 13 juillet

Avez-vous eu noté de problème de paye ?

Oui Non

Si oui, avez-vous eu des réponses des services de la DRH ?

Oui Non

Indépendamment de votre appréciation sur les baisses de salaires, pensez-vous que les engagements annoncés par la direction ont été respectée ?

Oui Non

Si non, pourquoi ? _____

3.3/ Autres droits

Avez-vous rencontré d'autre problème ?

Oui Non

Si oui, lesquels ? _____

4/ La réorganisation annoncée par la direction

4.1/ Sentiment général sur la stratégie de la direction de l'immobilier et la réorganisation

Je comprends la stratégie de la direction de l'immobilier (Oui Non) et je comprends les enjeux et les objectifs de celle-ci (Oui Non). Je suis d'accord avec (Oui Non Je ne sais pas).

Je comprends la réorganisation annoncée par la direction (Oui Non).

Si vous deviez qualifier cette réorganisation, quel mot vous utiliseriez ?

Comment jugez-vous la conduite de cette réorganisation par la direction ? _____

4.2/ Sur mon activité au sein de la direction de l'immobilier

Je pense que la réorganisation va rendre mon activité professionnelle Plus épanouissante
 Moins passionnante

Pensez-vous que vous avez assez d'effectif pour absorber la charge de travail ? Oui Non

Pensez vous que la chute des effectifs va avoir des conséquences ? Si oui, lesquelles ? _____

Avant la réorganisation, je venais avec motivation sans motivation

Pourquoi ? _____

Avec la réorganisation, je viens avec motivation sans motivation

Pourquoi ? _____

Avez-vous le sentiment d'être entendu dans le cadre de la réorganisation ? Oui Non

Réorganisation : Avez-vous des questions/des messages à faire passer à la directrice de l'immobilier ?

Avez-vous des revendications et réclamations à évoquer ?

	OUI	NON	Je ne sais pas	Ne souhaite pas répondre
Travail prescrit				
Vos procédures de travail vous semblent-elles claires ?				
Connaissez-vous le contenu de votre fiche de fonction ?				
L'organisation du travail à IMO vous paraît-elle claire ?				
Les processus de décision sont-ils adaptés ?				
Travail réel				
Pouvez-vous réaliser vos missions sans difficulté ?				
Avez-vous le sentiment de disposer de tous les éléments afin de mener à bien vos missions (informations, dossier complet...) ?				
Réalisez-vous des missions supplémentaires (autre que celle prévue sur votre fiche de fonction) depuis votre prise de fonction à IMO ?				
Votre charge de travail vous semble-t-elle adaptée ?				
La baisse d'effectif depuis la nouvelle organisation d'IMO impacte-t-elle vos conditions de travail ?				
Avez-vous le sentiment de travailler sereinement et non dans l'urgence ?				
Fonctionnement du collectif				
A IMO, savez-vous exactement qu'elles sont les missions réalisées par vos collègues (qui fait quoi) ?				
Les procédures de travail de vos collègues (des autres activités à IMO) vous semblent-elles claires ?				
L'ambiance de travail vous semble-t-elle bonne ?				
Rôle de la hiérarchie				
Dans le cadre de votre travail, les directives de votre hiérarchie sont-elles claires ?				
Les instructions, ordres ou demandes sont-elles cohérentes et non contradictoires ?				
Avez-vous le sentiment que votre point de vue est pris en compte ?				
Avez-vous le sentiment que votre travail est reconnu ?				
Avez-vous le sentiment que les difficultés rencontrées sont prises en compte par votre hiérarchie ?				
Avez-vous des espaces de mise en discussion du travail ?				
Avez-vous le sentiment que votre expertise est insuffisamment exploitée ?				
Pensez-vous que la répartition des tâches est correcte ?				
Recevez-vous le soutien nécessaire de la part de votre encadrement ?				
La communication au sein du pôle immobilier sud vous semble-t-elle adaptée ?				
Etes-vous informés régulièrement des ajustements d'organisation par votre encadrement ?				
Conditions psycho-sociales				
Avez-vous le sentiment d'avoir les marges de manœuvre nécessaires afin de vous épanouir à votre poste ?				
Avez-vous le sentiment de disposer de suffisamment d'autonomie ?				
Pensez-vous que votre activité soit pérenne ?				
Considérez-vous avoir les moyens de bien faire votre travail ?				
Santé				
Votre activité professionnelle déborde-t-elle sur votre vie privée ?				
Depuis la nouvelle organisation votre santé s'est modifiée ?				
(*) Je ressens de la fatigue				
(*) Je ressens de la lassitude				
(*) Je ressens de l'anxiété				
(*) Je ressens de la nervosité				
(*) J'ai des troubles du sommeil				
(*) J'ai des difficultés de concentration				
(*) Je suis irritable				
Je prends un traitement en lien avec les symptômes décrits ci-dessus par un *				
J'en ai parlé ou j'ai consulté mon médecin traitant				
J'en ai parlé ou j'ai consulté mon médecin du travail				
J'en ai parlé ou j'ai consulté un médecin spécialiste				