

A PARTIR DU 1^{er} JUILLET 2023

GEL DE LA DEGRESSIVITE DE L'IDT

1.5% D'AUGMENTATION GENERALE



Chronologie de la campagne pour la restitution des IKS

A la mi-mars 2023, les instances du syndicat FO décident de lancer une campagne en vue de la restitution des IK et écrivent aux autres syndicats pour leur proposer de s'y joindre et de discuter de la forme de cette campagne.

Début avril 2023, les instances du syndicat FO constatent les non-réponses des autres syndicats et décident en toute indépendance de s'adresser au PDG sous forme de lettre ouverte.

Le 20 avril, lors d'un CSE, les élus FO demandent à la direction de geler définitivement la dégressivité de l'IDT. Le représentant du PDG, président le CSE, répond qu'il fallait trouver "une solution plus pérenne"

Le 24 avril, fort des 766 signatures sur la lettre ouverte, FO demande audience au PDG.

Le 24 mai, le PDG reçoit une délégation portant les 820 signatures.

Le 26 mai, FO organise une assemblée générale pour rendre compte de la délégation. Les agents réunis en assemblée générale ont décidé de donner mandat au syndicat FO pour interpeller les ministres des transports et de l'économie.

Le 8 juin, Conformément au mandat donné en assemblée générale, le syndicat FO interpelle les Ministres des transports et de l'Economie.

Le 15 juin, la direction annonce le gel définitif de la dégressivité de l'IDT et annonce une augmentation de 1.5% de salaire pour l'ensemble du personnel à partir du 1^{er} juillet 2023.

826 agents obtiennent en partie satisfaction

Même si c'est loin d'être assez, pour FORCE OUVRIERE, Ce qui est pris n'est plus à prendre et cela pour l'ensemble du personnel (Déclaration FO au CSE du 15 juin 2023)

Les élus FORCE OUVRIERE abordent l'ensemble des points à partir du seul prisme de la défense des intérêts matériels et moraux des agents et du mandat que les agents nous confient.

La direction souhaite nous informer de sa volonté "de supprimer définitivement la dégressivité de l'IDT" et de mettre en œuvre une augmentation générale de 1.5% pour l'ensemble du personnel à partir du 1^{er} juillet 2023.

La lecture du document de la direction amène des remarques et autres réflexions. La direction évoque plusieurs indicateurs notamment le GVT et l'historique des mesures salariales.

S'agissant du GVT (Glissement Vieillesse Technicité), les indicateurs démontrent qu'il progresse d'année en année. Le GVT : c'est le poids des acquis sociaux et notamment le produit du statut du personnel et de son application. Les acquis collectifs et statutaires imposent à la direction de budgétiser des enveloppes pour les droits collectifs et la rémunération des agents.

Nous savons très bien que la direction et les actionnaires cherchent à tout prix à réduire ce poids préférant les réduire, voire les supprimer, et y substituer des dispositifs d'épargne salariale et tout autre dispositif soumis aux lois des marchés financiers.

S'agissant des mesures salariales, vous évoquez l'ensemble des mesures salariales de la dernière période

Pour que cela soit très clair, pour Force Ouvrière :

Nous répondons à cela : Vive le GVT ! Vive le statut du personnel ! Vive les acquis collectifs ! Vive les augmentations de salaires !

Pour ce qui concerne les mesures salariales, rappelons que mise à part les primes PPV quasiment imposées par le gouvernement, l'ensemble des mesures évoquées sont le produit des différentes mobilisations, et notamment des grèves de 2021 et 2022. Sans ces mobilisations, vous n'auriez rien donné.

826 agents se sont mobilisés aux côtés de FORCE OUVRIERE

Depuis le 5 avril dernier, 826 agents se sont mobilisés de nouveau en se regroupant sur la lettre ouverte initiée par FO, adressée au PDG et se faisant nous donner mandat pour porter auprès de celui-ci une revendication sur les IK comme mesure indispensable pour faire face à l'inflation et à la hausse des coûts du carburant.

C'est à partir de ce mandat clair que nous abordons votre projet de supprimer la dégressivité du montant des IDT et de mettre en œuvre une augmentation générale de 1.5% pour l'ensemble du personnel.

Nous notons à la lecture du document de la direction aucune conditionnalité et aucune contreparties demandées.

La direction satisfait en partie les revendications

La lettre ouverte signée par les 826 agents se concluait ainsi : " (...) FORCE OUVRIERE estime que vous devez :

- Revenir aux systèmes des Iks, ou un système équivalent prenant en compte la distance du domicile.

- Annoncer dès à présent que vous allez geler la dégressivité des IDT prévue dans les jours à venir. (...)

Les élus FORCE OUVRIERE prennent acte que vous proposez le gel définitif de l'IDT. La direction satisfait complètement cette revendication. Ils prennent acte que vous ne revenez pas sur le système des IK et que vous y substituez une augmentation générale de 1.5%.

Par cette déclaration nous disons que la direction satisfait en partie les demandes, mais nous tenons à préciser : les 1.5% on les prend mais ce n'est pas suffisant et nous allons continuer à revendiquer auprès de la direction et auprès des Ministères des Transports et de l'Economie notamment dans la demande d'audience que nous avons entreprise.

Une alerte nécessaire !

Cette démarche à l'égard des ministères et d'autant plus importante car la direction a confirmé sa volonté de s'attaquer au statut du personnel pour nos collègues cadres, dès cet été en remettant en cause l'application de l'ancienneté, les avancements, l'existence même des échelons, ... sans parler du PECULE et de l'ICPL.

Aujourd'hui cela serait les cadres et demain ? Les autres catégories ? Force Ouvrière pose la question

Nous avons appris que les syndicats CGT et UNSA sont sortis des réunions de négociation en refusant d'ouvrir la boîte de Pandore dans de telles conditions. Nous les approuvons et leur apportons notre total soutien.

De l'heure d'information syndicale que nous avons organisé hier avec les cadres, nous rependrons cette formule d'une collègue en réaction au projet : "J'ai l'impression qu'on nous retire tout"

Le statut il est à nous : On s'est battu pour le gagner, on se battra pour le garder !

Nous avons déjà alerté les ministères et nous vous le disons sans aucune ambiguïté : Touchez au statut et vous aurez FORCE OUVRIERE sur votre chemin.

Ras le bol que vous divisiez les catégories les unes contre les autres !

Ras le bol que vous touchiez au statut et à son application sous n'importe quel prétexte !

Nous concluons cette déclaration par un vieux mots d'ordre : Le statut : il est à nous : on s'est battu pour le gagner. On se battra pour le garder.



FORCE OUVRIERE

Le syndicat indépendant qui dit ce qu'il fait et qui fait ce qu'il dit !

Le syndicat qui met en œuvre sa devise au quotidien

Résister – Revendiquer – Reconquérir

PRENEZ CONTACT

adp.forceouvriere@gmail.com

06 12 11 26 61

<https://adp.force-ouvriere.org>