



Suite aux heures d'informations syndicales tenues les 5 et 7 janvier dernier au cours desquelles, a été exposé le projet de la direction de réorganisation de la fonction RH il a été constaté un rejet massif de cette réorganisation en l'état.

**C'est avant tout un plan drastique de réduction d'effectif** qui conduirait à supprimer 74 postes à la DRH et 7 postes dans les équipes Fonction RH de proximité soit un total de 81 postes. Et c'est un minimum car la direction se donne une marge supplémentaire de -5% en plus. La direction inscrit son projet de réorganisation dans son plan global (CRE3 et orientations stratégiques) de réduction des effectifs d'un départ sur 2 non remplacés.

**Ce projet prévoit la suppression d'activités "à faible valeur ajoutée" et la mise en sous-traitance d'activités que la direction considère comme ne relevant pas "du cœur de métier"** sans donner de liste précise sur les activités qu'elle entend sous-traiter.

**Ce projet prévoit de nouveaux outils** qui seraient censés améliorer le travail et le quotidien des agents. Les agents pourraient y voir un aspect positif du fait qu'ils sont confrontés à une multitude d'outils. **Oui mais** la direction ne précise aucunement de quels outils il s'agit et encore moins leur mise en situation opérationnelle. Pendant ce temps les effectifs vont baisser dans une situation de réorganisations successives n'ayant jamais fait l'objet de bilans contrairement aux engagements de la direction.

**Ce projet conduit à un transfert de missions et tâches de la DRH vers le local** avec une augmentation de la charge de travail mais sans renforcer les effectifs.

**Au cours des heures d'infos, les agents ont évoqué et dénoncé:**

- ⇒ Le "mal être" extrêmement présent, une charge de travail déjà lourde empêchant de fournir un travail de qualité et conduisant à une dégradation des conditions de travail et ayant un impact non négligeable sur la santé morale et physique
- ⇒ Une absence de véritable dialogue entre les agents et la direction avec un sentiment d'une marche forcée peu respectueuse
- ⇒ Un projet d'organisation, dont l'objectif affiché d'une simplification des process n'est pas partagé par les agents mais construit sans eux, témoignant du désintérêt de la direction

**Les premiers débats lors des CHS CT révèlent d'ores et déjà un bilan accablant pour la direction.**

Si ce projet voyait le jour, il serait néfaste pour les agents de la fonction RH mais au-delà pour tous les agents ADP. Les salariés, soutenus par le syndicat FO, demandent :

**Le retrait de ce projet  
L'arrêt des suppressions de poste, la mise à niveaux des effectifs,**

Nom	Prénom	Service et Direction	Signatures

